



Dämmstoffhersteller setzt auf Arbeitszeitmanagement nach Maß



Mehrschichtbetrieb, Gleitzeit und Bereitschaftsdienste: Um jederzeit lieferbereit zu sein, setzt die Gefinex GmbH, der größte Hersteller von Trittschalldämmung in Deutschland, auf effiziente Arbeitszeitorganisation.

„Als Produktionsunternehmen am Hochlohnstandort Deutschland müssen wir wirtschaftlich arbeiten, um wettbewerbsfähig zu bleiben. ATOSS Time Control ermöglicht uns die effiziente Bewirtschaftung unserer komplexen Arbeitszeitorganisation. Aber nicht nur das: Unsere Mitarbeiter haben jederzeit Einblick in ihre Zeitsalden. Diese Transparenz ist indirekt ein Beitrag zu mehr Produktivität. Denn motivierte Mitarbeiter sind die besseren Mitarbeiter.“

Michael Pingel, IT-Leiter, Gefinex GmbH, Pritzwalk/Steffenhagen

Die Administration von rund 100 verschiedenen Arbeitszeitmodellen und eine schichtbezogene Zutrittskontrolle waren Herausforderungen, die sich nur mit Hilfe einer modernen Standardsoftware für Arbeitszeitmanagement lösen ließen.

Komplexe Arbeitszeitgestaltung

Handwerker kennen die Marken Geficell, Gefidehn und Gefitas. Die laminierten Schaumbahnen unter der Marke Gefitas werden als Feuchtigkeitssperre auf der Bodenplatte oder als Dampfsperre eingesetzt. Für die Konstruktion des „schwimmenden Estrich“ finden die Geficell-Randdämmstreifen und PeE-Schaumfolien Verwendung. Die Gefinex GmbH gehört zu den führenden deutschen Herstellern von extrudierten Polyethylenschäumen und laminierten PE-Schaumbahnen für den Bausektor. Produziert wird im brandenburgischen Steffenhagen. Der Vertrieb erfolgt über die Unidek Deutschland GmbH in Steinhagen bei Bielefeld. Dort hat das Unternehmen auch seinen Hauptsitz. Die rund 110 Mitarbeiter in Steffenhagen und Steinhagen sind überwiegend im Schichtbetrieb im Einsatz. Im gewerblichen Bereich wird im Vierschichtbetrieb gearbeitet, Feiertags- und Wochenendarbeit sowie Bereitschaftsdienste beim technischen Personal sind an der Tagesordnung. Ihre Arbeitszeiten fließen auf ein Jahresarbeitszeitkonto. Die Angestellten, zum Beispiel in der Produktionsplanung, arbeiten im Tagschichtsystem und werden teilweise außertariflich abgerechnet. Ihre Arbeitszeiten werden

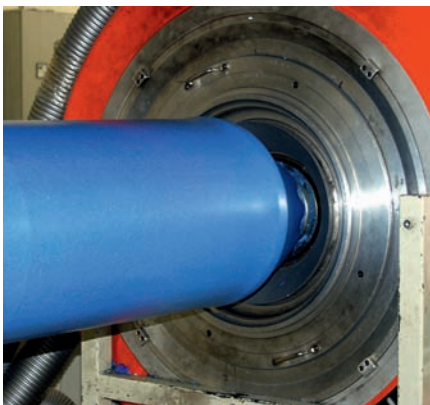
über verschiedene Monatsarbeitszeitkonten verwaltet. 100 Arbeitszeitmodelle, unterschiedliche Tarife und Betriebsvereinbarungen sowie komplexe Zuschlagsregelungen machen die Bewirtschaftung, Bewertung und Analyse der Zeiten und Lohnarten zu einer großen Herausforderung.

Eine Lösung, die sich anpasst

Die Entscheidung, eine flexible Standardsoftware für Arbeitszeitmanagement einzuführen, fiel im Rahmen einer kompletten Umstrukturierung des Schichtsystems. Mit der alten Lösung war es nicht möglich, Änderungen selbst vorzunehmen. Bei Anpassungen von Lohnarten oder Schichtmodellen wurde jedes Mal ein externer Berater angefordert. Dies war zeit- und kostenintensiv. Als gemeinsam mit dem Betriebsrat ein innovatives Schichtsystem entwickelt und eingeführt werden sollte, war eine Lösung gefragt, die sich flexibel anpassen und selbst administrieren lässt. Das IT-Management entschied sich für ATOSS Time Control, eine modulare Mittelstandslösung für Zeitwirtschaft, Zutrittskontrolle und Personaleinsatzplanung. Die Software wurde auf einem zentralen Windows Server am Produktionsstandort Steffenhagen installiert.



ATOSS



Die Gefinex GmbH wurde 1984 in Steinhagen bei Bielefeld gegründet. Ursprüngliches Unternehmensziel war die Veredelung von extrudierten Polyethylenschäumen. Das Unternehmen entwickelte sich jedoch sehr schnell zum erfolgreichen Anbieter von XPE Dämmstoffen und expandierte deutschlandweit. Gefinex beschäftigt heute rund 110 Mitarbeiter. Seit 2006 werden die Produkte in Deutschland von der Unidek Deutschland GmbH, einem der größten Hersteller von EPS Hartschaum (Styropor) in Deutschland, vermarktet.

Integration erleichtert Administration

Die Einführung der Lösung verlief reibungslos. Der Schulungsaufwand für die Anwender war gering. Die Mitarbeiter aus Produktion und Logistik erfassen ihre Arbeitszeiten über Kaba Terminals. Dort können sie jederzeit ihre Arbeitszeit- und Urlaubssalden abfragen. Die Zutrittsterminals sind ebenfalls über eine Schnittstelle an ATOSS Time Control angeschlossen. Die Berechtigungen werden zentral über die Software eingerichtet und verwaltet. Alle Lohnarten, inklusive Schicht- und Feiertagszuschlägen sowie Ausgleichszahlungen bei Krankheit, werden über eine Schnittstelle direkt an DATEV Lohn und Gehalt übergeben und durch ein Steuerbüro überprüft. So werden fehleranfällige und zeitaufwändige Doppelerfassungen reduziert und wertvolle Ressourcen gespart. Anfangs war die Lohn- und Gehaltsabrechnung an das Rechenzentrum von DATEV ausgelagert. Auch dieser Prozess wurde durch ATOSS Time Control unterstützt.

Mehr Effizienz und Transparenz

Die Erfassung und Administration der Arbeitszeiten sowie die Steuerung der Zutrittskontrolle ist deutlich effizienter geworden. Die Software wird durch die IT-Leitung und die Assistentin der Geschäftsführung administriert. Die Schichtleiter erhielten eingeschränkte Zugriffsrechte und können Nachträge und Korrekturen direkt vornehmen. Standortbezogene Auswertungen und Statistiken für das Personalmanagement, zum Beispiel über Abwesenheitstage oder Ist-Zeiten, sind schnell erstellt. Die gewonnene

Effizienz und die neue Transparenz riefen bei allen Mitarbeitern positive Reaktionen hervor. Inzwischen wurde auch der Vertrieb in Steinhagen auf eigenen Wunsch in die Lösung eingebunden. Auch das IT-Management ist zufrieden, denn die Software lässt sich dank einer Skriptsprache einfach und schnell an unternehmensspezifische Gegebenheiten anpassen. Änderungen der Arbeitszeitgestaltung können problemlos ohne externe Unterstützung abgebildet werden.

Umfassende Beratung inklusive

Im Zuge der Implementierung wurde auch das Zuschlags- und Abrechnungswesen optimiert. Alle arbeitszeitlichen Regelungen, insbesondere 400-Euro-Jobs und Schichtmodelle, wurden auf den Prüfstand gestellt. Hier leisteten die ATOSS Berater mit ihrem fundierten Know-how wertvolle Unterstützung. Steuervorteile, zum Beispiel bei Nacht- und Feiertagszuschlägen, werden jetzt konsequent genutzt. Bei der Arbeitszeitorganisation bedeutet das einen sichtbaren wirtschaftlichen Nutzen. Um den Personaleinsatz noch effizienter zu gestalten, wird in Kürze auf die neueste JAVA-basierte Version der Lösung migriert. Mittelfristig soll auch die Personaldisposition, die bisher noch manuell erfolgt, über das integrierte Modul Personaleinsatzplanung laufen. Eine Ausweitung auf weitere Standorte des Unternehmens in Karlsruhe und Chemnitz ist geplant.

Das Projekt auf einen Blick

Zielsetzung

- Zentralisierung der Zeitwirtschaft
- Transparenz bei den Zeitdaten
- Mehr Effizienz in der Administration
- Vereinheitlichung der Schichtmodelle und Lohnarten

Systemlandschaft

- Windows 2003 Server
- SQL 2000 Datenbank
- Kaba Zeiterfassungs- und Zutrittsterminals B-Net 9320, Bedanet 9290 und 9120

Mitarbeiter und Arbeitszeiten

- 110 Mitarbeiter, rund 100 Arbeitszeitmodelle
- Mehrschichtbetrieb
- Bereitschaftsdienst
- Monats- und Jahresarbeitszeitkonten

ATOSS Lösung im Einsatz

- Arbeitszeitmanagement
- Zutrittskontrolle
- Schnittstelle zum Lohn- und Gehaltssystem von DATEV
- Schnittstelle zu den Zeit- und Zutrittsterminals von Kaba

Zur DATEV Lösung



- Praxisorientierte Lohnabrechnung
- Erfassung der Stamm- und Bewegungsdaten
- Berechnung und Auswertungen
- Direkte Weitergabe von Zahlungssätzen
- Bescheinigungen, Berichte und Statistiken auf Basis der ermittelten Werte