

**BREUNING**  
since 1927

## Schmuckhersteller setzt auf brillantes Arbeitszeitmanagement



Breuning – dieser Name steht seit 1927 für herausragende und innovative Produkte. Der größte unabhängige Trauring- und Schmuckproduzent Deutschlands ist internationaler Marktführer in mittleren Preislagen im Bereich Traditions-Avantgardeschmuck und beschäftigt derzeit weltweit rund 550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

„Mit der Einführung von ATOSS Time Control konnten wir die zeitwirtschaftlichen Vorgaben der Breuning Gruppe wesentlich einfacher und gleichzeitig präziser als in der Vergangenheit umsetzen. Wir setzen im Unternehmen individuelle Arbeitszeitrundungen und Zusatzpausen-Regelungen ein, welche mit ATOSS Time Control hervorragend umsetzbar sind. Auch die Schichtautomatik funktioniert einwandfrei. Die Schnittstelle zur Lohn & Gehaltssoftware schafft Effizienz und Zeitersparnis. ATOSS Time Control sorgt außerdem für eine deutliche Entlastung insbesondere für die Abteilungen Personal und IT.“

Renate D'Altilia, Projektverantwortliche der Breuning Gruppe

Die ständig wachsende Zahl des Personals und die damit verbundenen Anforderungen an die Arbeitszeitorganisation lassen sich nur mit einem modernen System für das Arbeitszeitmanagement umsetzen. Um eine höhere Transparenz zu schaffen und wachsenden Anforderungen gerecht zu werden, setzt das Unternehmen auf ATOSS Time Control.

### Erfolg durch Qualität

Wer auf qualitativ hochwertigen, innovativen Schmuck Wert legt oder auf der Suche nach unverwechselbaren, individuellen Trauringen ist, findet in der Breuning Gruppe den führenden Anbieter für diese Produkte. Das Unternehmen wurde 1927 in Pforzheim gegründet und wird mittlerweile in der dritten Generation vom Inhaber Marcus Breuning geführt. Die Breuning Gruppe gehört heute zu den größten deutschen Schmuckwarenherstellern und besitzt auch eine große Niederlassung in Thailand. Über 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter produzieren mit Qualität, Know-How und High-Tech unverwechselbare Trauring- und Schmuckdesigns. Die Produktion findet je nach Arbeitsanfall im Mehrschichtbetrieb statt, mit entsprechend umfangreichen Anforderungen an ein Zeitwirtschaftssystem.

### Wachsende Anforderungen

Das bestehende System war diesen Anforderungen nicht mehr gewachsen: Technologisch war die bestehende Lösung veraltet und instabil, sodass ein hoher Wartungsaufwand

vorhanden war. Die betrieblichen Arbeitszeitvorgaben konnten nicht vollständig umgesetzt werden und die Personalabteilung musste viel Zeit in aufwändige Bewegungsdatenpflege und manuelle Nachkalkulationen investieren. Wichtige Daten der Zeitwirtschaft, die im System nicht verwaltet werden konnten, mussten teilweise manuell mit Fremdsystemen geführt werden. Dadurch entstanden teilweise redundante Daten.

### Moderne Zeitwirtschaft gefragt

Die Geschäftsleitung der Breuning Gruppe entschied sich nach einer Marktsondierung dafür, das System ATOSS Time Control vom ATOSS Partner Ringer Zeiterfassungssysteme implementieren zu lassen, um auf eine technologisch führende Lösung zu setzen, die langfristig alle Anforderungen abdeckt. Das System wurde auf einer virtualisierten Windows Server 2003 Umgebung mit MSSQL Server 2005 installiert. Sieben Hardwareterminals des Herstellers PCS werden derzeit zur Zeiterfassung eingesetzt. Die Anwender arbeiten mit dem System auf Windows-Clients. Es werden zur Zeit vier





Mandanten sowie elf Hauptabteilungen verwaltet, die jeweils in verschiedene Unterabteilungen gegliedert sind. Die Arbeitszeitvorgaben werden in sogenannten Mitarbeitergruppen hinterlegt. Es gibt ein Dreischichtmodell mit dynamischer Schichterkennung, sodass die Mitarbeiter anhand ihrer jeweils ersten Tagesstempelung auf die für sie gültige Schicht zugewiesen werden. Weiterhin existieren verschiedene Voll- und Teilzeitmodelle mit unterschiedlichen Sollarbeitszeiten. Im Mitarbeiterstamm wird unter anderem auch festgehalten, ob beim Monatswechsel automatische Saldenberechnungen stattfinden sollen. So gibt es bspw. Mitarbeiter, denen automatisch die geleistete Mehrarbeit des jeweiligen Monats ausbezahlt wird. Bei anderen wird ein Teil davon ausbezahlt, ein anderer Teil wird auf den Folgemonat fortgeschrieben. Diese Saldenbehandlung beim Monatswechsel wird versioniert, damit jederzeit transparent nachvollziehbar ist, für welchen Zeitraum welche Vorgabe gilt. Nacht- und Wochenendzulagen werden automatisch anhand den Vorgaben berechnet und in die zugewiesenen Zeitkonten gebucht.

#### Transparenz und Effizienz

Über eine Exportschnittstelle werden die lohn- bzw. gehaltsrelevanten Daten am Monatsende an die definierten Lohnarten ausgegeben. Professionell gestaltete Auswertungen sorgen für Transparenz für alle Beteiligten im Unternehmen - Be-

schäftigte und Vorgesetzte. Durch die komfortable Fehlzeitenverwaltung lässt sich auf einen Blick erkennen, wie der Anwesenheitsstatus der Mitarbeiter ist. Abteilungsleiter können durch intelligent gestaltete Zugriffsrechte die zeitwirtschaftlichen Daten ihrer Mitarbeiter einsehen und so jederzeit die Arbeitszeitkonten im Überblick behalten, um bei Bedarf steuernd einzugreifen.

#### Betreuung durch ATOSS Partner

Das System ATOSS Time Control wurde 2010 von Ringer Zeiterfassungssysteme implementiert. Auch die Anwenderschulung und die laufende Betreuung erfolgt durch Ringer. Bei Fragen zur Anwendung oder bei Beratungsbedarf zu zeitwirtschaftlichen Themen reagiert das Team von Ringer Zeiterfassungssysteme schnell und kompetent. Individuelle Anforderungen oder Erweiterungen können mithilfe von Skripten realisiert werden. Die Zufriedenheit mit der Lösung ATOSS Time Control ist im Unternehmen sehr hoch: Transparenz, einfache Bedienbarkeit und eine moderne, intuitive Arbeitsoberfläche sorgen für eine hohe Akzeptanz.

*Ringer Zeiterfassungssysteme ist zertifiziertes ATOSS Competence Center. Derzeit beschäftigen sich sechs Mitarbeiter ausschließlich mit den Bereichen Zeitwirtschaft, Personaleinsatzplanung und Zutrittskontrolle.*

Die Breuning Gruppe mit Sitz in Pforzheim ist führender Produzent von Schmuck und Trauringen und beschäftigt derzeit rund 300 Mitarbeiter in Deutschland sowie rund 200 Mitarbeiter in Thailand. Gründe für den Erfolg des Unternehmens liegen in den klar festgelegten Organisationsroutinen, einem unverwechselbaren Design der Produkte und deren optimale Verfügbarkeit sowie im zielgerichteten Marketing. Sämtliche Trauringe sind „Made in Germany“.

#### Das Projekt auf einen Blick

##### Zielsetzung

- Vereinfachung der Zeiterfassung
- Individuelle Parametrierbarkeit von Zusatzpausen
- Bessere Auswertungsmöglichkeiten
- Ablösung der veralteten Software durch eine technologisch führende Lösung

##### Systemlandschaft

- Windows Server 2003
- MSSQL Server 2005 Datenbank
- PCS INTUS 3105 Zeiterfassungsterminals

##### Mitarbeiter und Arbeitszeiten

- Ca. 300 Mitarbeiter verteilt auf 4 Betriebe in Deutschland
- Gleitzeit, Mehrschichtbetrieb
- Rund 25 Arbeitszeitmodelle

##### Ergebnisse

- Bessere Steuerung des Personals
- Starke Entlastung der IT-Abteilung durch hohe Stabilität
- Verbesserte Transparenz durch aussagekräftige Auswertungen
- Hohe Mitarbeiter-Zufriedenheit

##### ATOSS Lösung im Einsatz

- Arbeitszeitmanagement
- Lohn & Gehaltschnittstelle zum System Lessor Lohn (Navision)